

FACTBOOK

현대모비스 지속가능성보고서 2024

Corporate Gocernance	02
환경	05
사회	20
거버넌스	42

Corporate Governance

사업 성과 및 분배

구분	단위	2021	2022	2023
		연결	연결	연결
자산	백만 원	51,482,537	55,406,698	58,585,845
부채	백만 원	16,125,063	17,599,066	17,930,546
자본	백만 원	35,357,474	37,807,632	40,655,299
매출액	백만 원	41,702,184	51,906,293	59,254,361
전동화부품 매출 비율	%	14.6	18.6	20.7
매출총이익	백만 원	5,264,538	5,987,154	6,762,174
영업비용	백만 원	39,662,072	49,879,762	56,959,077
영업이익	백만 원	2,040,112	2,026,531	2,295,284
세전이익	백만 원	3,194,542	3,362,612	4,444,854
당기순이익	백만 원	2,362,474	2,487,244	3,423,309
법인세	백만 원	832,068	875,368	1,021,545
주주배당금	백만 원	364,929	367,094	407,320
이자비용	백만 원	38,621	75,646	150,110

감사위원회

구분	단위	2021	2022	2023
		연결	연결	연결
감사위원회 사외이사 평균 참석률	%	97.0	100	100
감사위원회 대상 전문기관의 감사 관련 교육 시간 ¹⁾	시간	9	7.5	7.5

1) 신규 보고, 인원 수 미반영 교육 시간 합계(1.5시간x횟수)

외부감사

구분	단위	2021	2022	2023
		연결	연결	연결
감사용역보수	백만 원	1,840	2,200	2,610
비감사용역보수	백만 원	208	68	54
감사용역보수 대비 비감사용역보수 비율	%	11.3	3.1	2.1

Corporate Governance

최고연봉자 및 CEO 보수

구분	단위	2021	2022	2023
		국내(개별)	국내(개별)	국내(개별)
최고연봉자 연간 보수 총액 ¹⁾	백만 원	~	3,625	4,000
직원 보수 중앙값 ²⁾ 대비 최고연봉자 보수의 비율	배	~	32.2	31.1
최고연봉자의 연간 보수 총액 증가율	%	~	~	10.3
직원 보수 중앙값 증가율	%	11.8	12.5	14.5
직원 보수 중앙값 증가율 대비 최고연봉자 보수 증가율 비율	%	~	~	71.3
CEO 연간 보수 총액	백만 원	1,178	1,471	1,624
CEO 제외 직원 보수 평균값 ³⁾	백만 원	98	108	123
직원 보수 평균값 대비 CEO 보수의 비율 ³⁾	배	12.0	13.6	13.2
CEO 제외 직원 보수 중앙값	백만 원	100	112	129
직원 보수 중앙값 대비 CEO 보수의 비율	배	11.8	13.1	12.6

1) 2022년부터 정이선 대표이사(회장) 보수 총액으로 보고

2) 대표이사 2인 제외 전체 임직원 보수 중앙값

3) 데이터 관리 기준 변경에 따른 2021년, 2022년 데이터 조정

주주가치 제고

구분	단위	2021	2022	2023
		연결	연결	연결
발행주식	주	94,577,068	94,289,068	93,659,068
보통주	주	91,047,359	92,010,164	90,668,643
우선주	주	3,974	3,974	3,974
자기주식	주	3,525,735	2,274,930	2,986,451
우리사주조합 소유 주식	주	154,372	257,681	360,566
우리사주조합 지분율	%	0.16	0.27	0.38
배당액	억 원	3,649	3,671	4,073
자사주 매입	억 원	4,286	3,132	1,465
자사주 소각	억 원	625	625	1,465
주주 환원 금액	억 원	7,935	6,803	5,538
주주 환원 비율 ¹⁾	%	33.6	27.4	16.2
정기 주주총회 참석 의결권 수 ²⁾	주	69,857,682	71,894,589	74,093,630

1) 주주환원 금액(배당+자기주식 매입) / 당기순이익x100

2) 2022년부터 보고

Corporate Governance

연구개발비

구분	단위	2021		2022		2023	
		연결		연결		연결	
연구개발비	억 원		11,674		13,709		15,925
매출액 대비 연구개발비	%		2.8		2.6		2.7

연구개발 인력

구분	단위	2021				2022				2023			
		국내(개별)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(개별)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(개별)	국내 자회사	해외 자회사	합계
연구개발 인력	명	4,661		1,250	5,911	5,273		1,447	6,720	5,718		1,516	7,234
전체 임직원 ¹⁾ 대비 연구개발 인력	%	43.0		5.5	17.5	45.3		6.7	20.3	47.2		6.3	19.9

1) 국내 자회사 임직원 수 제외

특허 출원¹⁾

구분	단위	2021				2022				2023			
		국내(개별)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(개별)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(개별)	국내 자회사	해외 자회사	합계
특허 보유(누적 ²⁾)		3,460		2,392	5,852	4,096		2,952	7,048	4,417	189	3,532	8,138
신규 특허 출원		1,695		1,148	2,843	1,453		1,488	2,941	1,529	15	673	2,217
유형별 ³⁾	미래기술(자율주행, 커넥티비티)				659				805				565
	친환경(전동화, 연료전지)	~		~	295	~		~	210	~		~	448
	기타				1,889				1,926				1,189

1) 출원일 기준 실적

2) 10개년 누적 보유 특허 등록 건수

3) 국내(개별) 및 해외 자회사 대상, 중복 집계 포함

핵심부품 수주

구분	단위	2021		2022		2023	
		연결		연결		연결	
핵심부품 ¹⁾ 수주 실적	백만 \$		2,517		4,652		9,216

1) 핵심부품: 전장, 램프, 샤시, 전동화

환경

환경 경영

환경 규제 위반¹⁾

구분	단위	2021				2022				2023			
		국내(개별)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(개별)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(개별)	국내 자회사	해외 자회사	합계
규제 위반 건수	건	2		0	2	1		0	1	0	0	0	0
벌금 총액 ²⁾	원	12,000,000		0	12,000,000	1,000,000		0	1,000,000	0	0	0	0
환경규제 관련 부채 금액	원				0				0				0

1) 국내(개별) 데이터 2024 사업보고서 '3. 제재 등과 관련된 사항- 가. 수사·사법기관의 제재 현황'(p.343) 동일 기준

2) 회사 대상 벌금액만 포함으로 2022년 데이터 정정

환경 교육

구분	단위	2021		2022		2023	
		국내(개별)	국내(개별)	국내(개별)	국내(개별)		
환경교육 ¹⁾ 이수 비율	%			70.0		55.0	
교육 대상 인원	명			10,798		11,726	
교육 이수 인원	명			7,561		6,448	

1) ESG마인드셋 교육 내 환경 모듈, 2022년부터 시행

환경

온실가스, 에너지 및 전동화 제품 관련 목표

온실가스 관리 목표

2045년 탄소중립 목표는 GHG프로토콜에 의거 산정된 2019년 배출량을 기준으로, 재생에너지 전환, 공급망 탄소배출 관리 등을 핵심 감축 방안으로 하여 지구 온도 상승을 1.5℃ 이내로 제한하는 시나리오에 상응하는 목표입니다. 이는 정부, 고객사 등 이해관계자와의 소통·요구 수렴에 따라 설정되었습니다.

구분	기준연도	단위	2030 목표		2040 목표		2045 목표	
			연결	연결	연결	연결		
탄소중립 달성률 ¹⁾		%		30		80		100
사업장 탄소중립 달성률(Scope 1&2)	2019	%		~		100		
온실가스 목표 배출량(Scope 1&2)		tCO ₂ eq		268,062		0		
누적 온실가스 목표 감축량(Scope 1&2)		tCO ₂ eq		114,884		382,946		

1) Scope 3 포함 전체 목표

에너지 관리 목표¹⁾

현대모비스는 사업장 사용 전력 에너지를 2040년까지 재생에너지로 100% 전환하는 '2040 RE100' 목표를 수립하였습니다.

해당 목표는 각 사업장 소재 국가의 재생에너지 정책, 에너지 믹스 현황 및 향후 방향성을 고려하고, 고객사 등 외부 이해관계자와 소통·요구 수렴을 통해 설정되었습니다.

구분	단위	2022		2023			2025 목표	2030 목표	2040 목표
		연결(일부 ²⁾)	국내(개별)	국내 자회사	해외 자회사	합계(연결)	연결	연결	연결
재생 에너지	연간 재생에너지 사용·전환 목표량	TJ	404	73	70	413	557		
		MWh	42,083	7,634	7,333	43,073	58,039		
	연간 재생에너지 사용·전환 목표 달성률	%	96.5	136.0	103.8	126.6	125.0		
	2040년 RE100 달성률 ³⁾	%	7.3(연결 5.4%)	4.9	3.7	15.1	9.3	35	65

1) 2022년부터 보고

2) 국내 자회사 데이터 미포함

3) (총 재생에너지 사용·전환량/총 전력사용량)×100, 총 전력 사용량: 비재생에너지(전력) 사용량 및 재생에너지(전력) 사용량

전동화 제품 판매 목표

현대모비스는 2031년까지 전동화 부품 종합 매출 연평균 14.7% 성장(2023년 연간 추정 기준)을 목표로 수립하였습니다.

구분	기준연도	단위	2021	2022	2023	~2031 목표
			연결	연결	연결	
매출 목표 이행률		%	81.4		114.3	107.3
매출 목표	보고연도	억 원	74,852		84,641	114,102
매출 실적		억 원	60,931		96,759	122,476

연평균 14.7% 성장
(2023년 연간 추정 기준)

환경

온실가스 관리

온실가스 배출량(Scope 1+2)¹⁾

구분	단위	2021				2022 ⁴⁾				2023				
		국내(개별)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(개별)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(개별)	국내 자회사	해외 자회사	합계	
온실가스 배출량 (Scope 1 + 지역 기반 Scope 2)	tCO ₂ eq	173,416	17,241	200,705	391,362	93,863	107,845	194,419	396,128	104,234	109,006	188,885	402,125	
온실가스 배출량 (Scope 1 + 시장 기반 Scope 2)	tCO ₂ eq	173,416	17,241	195,430	386,086	93,863	107,845	188,464	390,173	100,704	105,618	178,419	384,741	
Scope별	Scope 1 배출량	tCO ₂ eq	22,093	452	32,545	55,090	7,395	15,824	32,338	55,557	7,434	14,850	30,420	52,704
	배출권 거래 규제 적용 대상	tCO ₂ eq	22,093	0		22,093	7,395	9,301		16,696	7,434	8,409		15,843
	배출권 거래 규제 적용 대상 비율	%	100	0		40.1	100	58.8		30.1	100	56.6		30.1
	Scope 2 배출량(지역 기반)	tCO ₂ eq	151,323	16,788	168,161	336,272	86,468	92,021	162,081	340,570	96,800	94,156	158,465	349,421
	Scope 2 배출량(시장 기반)	tCO ₂ eq	151,323	16,788	162,885	330,997	86,468	92,021	156,126	334,615	93,270	90,768	147,999	332,037
국가별 ²⁾	한국	tCO ₂ eq									100,704	105,618	~	206,322
	중국	tCO ₂ eq											52,235	52,235
	미국	tCO ₂ eq											45,723	45,723
	인도	tCO ₂ eq								~	~	21,519	21,519	
	체코	tCO ₂ eq										14,344	14,344	
	기타	tCO ₂ eq										44,597	44,597	
전체 온실가스 배출량 집약도(Scope 1+2) ³⁾	tCO ₂ eq/ 억 원	0.63	~	~	0.93	0.28	~	~	0.75	0.26	~	~	0.65	

1) 온실가스 · 에너지 검증 강화에 따른 자회사 데이터 정정, 2022년부터 통합계열사 설립(유니투스, 모트라스)으로 국내 자회사 사업장 수 증가

2) 신규 보고

3) 국내(개별): Scope 1 및 Scope 2 온실가스 배출량/개별매출액, 합계: Scope 1 및 Scope 2 온실가스 배출량/연결매출액(총 매출액)

4) 국내외 자회사 대상 온실가스 검증을 통해 2022년도 데이터 정정

환경

온실가스 배출량(Scope 3)¹⁾

구분	단위	2021		2022		2023		
		국내(개별)		국내(개별)		국내(개별)		
Scope 3 온실가스 배출량 ²⁾	tCO ₂ eq	23,008,206		23,879,943		25,246,032		
업스트림	1. 구매한 제품 및 서비스 ³⁾	tCO ₂ eq	665,812		531,300		640,577	
	5. 사업장 폐기물 ⁴⁾	tCO ₂ eq	2,977		2,706		1,442	
	6. 임직원 출장 ⁵⁾	tCO ₂ eq	3,509		7,818		11,299	
	7. 임직원 통근 ⁶⁾	tCO ₂ eq	1,471		1,480		1,576	
	8. 업스트림 임차자산 ⁷⁾	tCO ₂ eq	144		178		151	
다운스트림 ⁸⁾	11. 판매된 제품의 사용	tCO ₂ eq	22,108,365		23,073,183		24,300,960	
	12. 판매된 제품의 폐기	tCO ₂ eq	225,928		263,277		290,027	

1) GHG 프로토콜의 Corporate Value Chain(Scope 3) Accounting and Reporting Standard에 따라 배출량을 산정하였으며, 카테고리별 산정방법 또는 커버리지가 변경된 항목에 대해서는 과거연도 배출량까지 소급하여 산정
 2) 2023년 실제 활동에 의한 1차 데이터(Primary data)를 사용하여 산출된 Scope 3 배출량 비율: 99.5%(1차 데이터 사용 산출 Scope 3 배출량/총 Scope 3 배출량x100)
 3) 본사 운영구도 1차 협력사 및 위탁생산공장 기준
 4) 국내 사업장 발생 폐기물 기준
 5) 국내·해외 출장 기준으로, 수송수단별(자차, 버스, 기차, 국내의 항공) 배출량 산정
 6) 통근버스 기준
 7) 국내 영업팀 중 완성차 부지 임차 사업장 기준
 8) 다운스트림 관련 카테고리는 완성차 운행·폐기 과정에서의 배출량 중 당사 부품 비율 반영하여 산정

온실가스 관리 비용¹⁾

구분	단위	2021				2022				2023			
		국내(개별)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(개별)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(개별)	국내 자회사	해외 자회사	합계
운영지출(OpEx)	보고연도(당기)	백만 원								981		1,053	2,034
	보고연도 이후(미래)	백만 원								865			865
자본지출(CapEx)	보고연도(당기)	백만 원								4,138		834	4,972
	보고연도 이후(미래)	백만 원								1,656			1,656

1) 신규 보고

환경

에너지 관리

에너지 사용¹⁾

구분	단위	2021				2022				2023			
		국내(개별)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(개별)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(개별)	국내 자회사	해외 자회사	합계
에너지 사용량	TJ	3,563	359	4,330	8,251	1,918	2,234	4,218	8,370	2,165	2,261	4,176	8,602
	MWh	440,853	38,779	585,005	1,064,637	220,130	286,710	570,938	1,077,777	249,806	287,016	558,733	1,095,555
에너지 사용량 집약도 ²⁾	TJ/억 원	0.01	~	~	0.02	0.01	~	~	0.02	0.01	~	~	0.01
조직 외부 에너지 사용량 ³⁾	MWh									3,614,769			3,614,769

1) 온실가스-에너지 검증 강화에 따른 자회사 데이터 정정, 2022년부터 통합계열사 설립(유니투스, 모트라스)으로 국내 자회사 사업장 수 증가

2) 총 에너지 사용량/연결매출액(총 매출액)

3) 신규 보고, 국내(개별) 1차 협력사 에너지 사용량

에너지 사용(비재생)¹⁾

구분	단위	2021				2022				2023			
		국내(개별)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(개별)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(개별)	국내 자회사	해외 자회사	합계
비재생에너지 사용량	TJ	3,563	359	4,329	8,251	1,914	2,233	4,218	8,365	2,139	2,259	4,131	8,529
	MWh	440,853	38,779	584,983	1,064,615	219,714	286,541	570,913	1,077,167	247,109	286,392	554,054	1,087,555
비재생에너지 사용률	%	100	100	100	100	99.8	100	100	99.9	98.8	99.9	98.9	99.2
에너지 원별 ²⁾	TJ	401	8	614	1,023	117	310	606	1,033	139	290	566	995
	MWh	111,478	2,236	170,689	284,404	32,526	86,230	168,336	287,092	38,631	80,756	157,221	276,608
화석에너지 사용 비율	%									6.4	12.8	13.5	11.6
석탄 및 석탄제품 연료 소비	TJ									0	0	0	0
	MWh									0	0	0	0
원유 및 석유제품 연료 소비	TJ									25	10	90	125
	MWh									6,939	2,674	25,082	34,694
천연가스 및 기타 연료 소비	TJ									114	281	475	870
	MWh									31,692	78,082	132,139	241,913
원자력에너지 사용량	TJ									0	0	0	0
	MWh									0	0	0	0
원자력에너지 사용 비율	%									0	0	0	0
에너지원을 알 수 없는 에너지 사용량	TJ	3,162	351	3,715	7,228	1,797	1,923	3,612	7,332	2,000	1,968	3,565	7,534
	MWh	329,375	36,543	414,293	780,211	187,188	200,311	402,577	790,075	208,478	205,636	396,834	810,948
구매한 전력량 ³⁾	TJ	3,162	351	3,559	7,071	1,797	1,923	3,461	7,181	1,999	1,965	3,419	7,383
	MWh	329,375	36,543	370,665	736,583	187,188	200,311	360,553	748,052	208,232	204,652	356,159	769,043
스팀	TJ	0	0	157	157	0	0	151	151	1	4	146	151
	MWh	0	0	43,629	43,629	0	0	42,024	42,024	246	984	40,675	41,904

1) 온실가스-에너지 검증 강화에 따른 자회사 데이터 정정, 2022년부터 통합계열사 설립(유니투스, 모트라스)으로 국내 자회사 사업장 수 증가

2) 2023년부터 구분 기준 변경으로 일부 데이터 신규 보고

3) 2023년부터 관리 기준(총 구매량 내 녹색요금제 구매량 포함) 변경으로 2021-2022년 데이터 변경

환경

에너지 사용(재생)¹⁾

구분	단위	2021				2022				2023			
		국내(개별)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(개별)	국내 자회사 ⁶⁾	해외 자회사	합계	국내(개별)	국내 자회사	해외 자회사	합계
재생에너지 사용 · 전환량	TJ	0	0	367	367	4	0.6	385	390	100	73	524	696
	MWh	0	0	38,264	38,264	416	169	40,141	40,725	10,381	7,999	54,532	72,912
총 에너지 사용량 대비 재생에너지 사용 · 전환율 ²⁾	%	0	0	8.5	4.5	0.2	0.0	9.1	4.7	4.6	3.2	12.5	8.1
수단별 ³⁾ 재생에너지 사용량	TJ	0	0	0.2	0.2	4	0.6	0.2	4.8	26	2	45	73
	MWh	0	0	22	22	416	169	25	610	2,697	624	4,678	7,999
자가발전	TJ	0	0	0.2	0.2	4	0.6	0.2	4.8	26	2	39	67
	MWh	0	0	22	22	416	169	25	610	2,697	624	4,096	7,417
재생가능한 원료를 연료로 사용 ⁴⁾	TJ									0	0	0	0
	MWh									0	0	0	0
전력구매계약(On-site PPA)	TJ									0	0	6	6
	MWh									0	0	582	582
재생에너지 전환량	TJ	0	0	367	367	0	0	385	385	74	71	479	623
	MWh	0	0	38,242	38,242	0	0	40,116	40,116	7,684	7,375	49,854	64,913
인증서 구매	TJ									55	19	460	534
	MWh									5,679	2,000	47,939	55,619
가상 전력구매계약(vPPA)	TJ									19	0	0	19
	MWh									2,005	0	0	2,005
녹색요금제(녹색전력상품)	TJ	0	0	18	18	0	0	19	19	0	52	18	70
	MWh	0	0	1,877	1,877	0	0	2,018	2,018	0	5,375	1,914	7,289
재생에너지 사용 · 전환량 집약도 ⁵⁾	TJ/ 억 원	0	~	~	0.001	0.000	~	~	0.001	0.000	~	~	0.001

1) 온실가스-에너지 검증 강화에 따른 자회사 데이터 정정, 2022년부터 통합계열사 설립(유니투스, 모트라스)으로 국내 자회사 사업장 수 증가

2) (총 재생에너지 사용·전환량/총 에너지 사용량)×100

3) 2023년부터 구분 기준 변경으로 일부 데이터 신규 보고

4) 바이오 매스, 바이오 연료, 바이오 가스 등

5) 총 재생 에너지 사용량/연결매출액(총 매출액)

6) 2022년 데이터 오류(전환 계수 수정)로 정정

환경

에너지 사용(전력)¹⁾

구분	단위	2021				2022				2023			
		국내(개별)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(개별)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(개별)	국내 자회사	해외 자회사	합계
전력 사용량	TJ	3,162	351	3,559	7,071	1,801	1,924	3,462	7,186	2,025	1,967	3,464	7,456
	MWh	329,375	36,543	370,687	736,605	187,604	200,480	360,578	748,662	210,929	205,276	360,837	777,043
총 전력 사용량 대비 재생에너지 사용 · 전환율 ²⁾	%	0	0	10.3	5.2	0.2	0.0	11.1	5.4	4.9	3.7	15.1	9.3
비재생 전력	TJ	3,162	351	3,558	7,071	1,797	1,923	3,461	7,181	1,999	1,965	3,419	7,383
	MWh	329,375	36,543	370,665	736,583	187,188	200,311	360,553	748,052	208,232	204,652	356,159	769,043
녹색요금제(녹색전력상품) ³⁾	TJ	0	0	18	18	0	0	19	19	0	52	18	70
	MWh	0	0	1,877	1,877	0	0	2,018	2,018	0	5,375	1,914	7,289
재생 전력	TJ	0	0	0.2	0.2	4	0.6	0.2	4.8	26	2	45	73
	MWh	0	0	22	22	416	169	25	610	2,697	624	4,678	7,999

1) 온실가스-에너지 검증 강화에 따른 자회사 데이터 정정, 2022년부터 통합계열사 설립(유니투스, 모트라스)으로 국내 자회사 사업장 수 증가

2) (총 재생에너지 사용·전환량/총 전력사용량)×100

3) 재생에너지 전환량으로 포함

에너지 생산 · 판매¹⁾

구분	단위	2021				2022				2023			
		국내(개별)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(개별)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(개별)	국내 자회사	해외 자회사	합계
에너지 직접 생산량	TJ	0		0.2	0.2	4	0.6	0.2	5	26	2	39	67
	MWh	0		20	20	416	169	25	610	2,697	624	4,096	7,417
비재생에너지 생산량 ¹⁾	TJ									0	0	0	0
	MWh									0	0	0	0
재생에너지 생산량	TJ	0		0.2	0.2	4	0.6	0.2	5	26	2	39	67
	MWh	0		20	20	416	169	25	610	2,697	624	4,096	7,417
에너지 판매량 ¹⁾	TJ									0	0	0	0
	MWh									0	0	0	0

1) 신규 보고

환경

대기·수질 오염 관리

오염물질 관리 목표

현대모비스는 사업장에서 발생하는 모든 대기오염물질에 대하여 법적 배출허용기준의 80% 이내의 자체 운영기준을 적용시켜 관리하고 있습니다. 사업 영역의 확장으로 생산시설 신·증설에 따른 대기오염물질 배출량이 증가될 것으로 예상되지만, 최적방지시설 도입 검토, 방지시설 효율 관리 등의 저감정책을 통하여 오염물질 배출량이 운영기준을 초과하지 않도록 관리할 것입니다.

대기오염물질 배출¹⁾

구분	단위	2021				2022				2023			
		국내(개별)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(개별)	국내 자회사 ³⁾	해외 자회사 ⁴⁾	합계	국내(개별)	국내 자회사	해외 자회사 ⁵⁾	합계
대기오염물질 배출량	ton	26.33			26.33	7.24	9.36	75.36	91.96	8.67	15.62	136.15	160.44
물질별	질소산화물(NOx)	6.62			6.62	2.67	1.58	9.79	14.04	4.30	2.36	23.94	30.61
	황산화물(SOx)	0.10			0.10	0.36	0	1.00	1.36	0.11	0	3.47	3.57
	먼지(PM)	2.76			2.76	0.60	1.59	9.07	11.26	1.01	2.34	22.56	25.91
	총탄화수소(THC)	16.85			16.85	3.61	6.19	55.50	65.30	3.25	10.92	86.18	100.35
대기오염물질 배출량 집약도 ²⁾	ton/ 억 원	0.00010	~	~	0.00002	0.00002	~	~	0.00018	0.00002	~	~	0.00027

1) 대기오염공정시험기준에 따른 대표가스별 배출계수를 통한 배출량 산정, 위탁처리량 포함
 2) 국내(개별): 총 대기오염물질 배출량/개별매출액, 합계: 총 대기오염물질 배출량/연결매출액(총 매출액)
 3) 2022년은 자회사 2개사(유니투스, 모트라스) 기준, 2023년부터 자회사 전체 5개사 기준
 4) 2022년 데이터 오류(산출 오류)로 정정
 5) 해외 자회사에 대한 환경 데이터 관리 강화에 따라 2023년부터 집계 대상 시설이 추가됨

환경

수질오염물질 배출

구분	단위	2021				2022				2023			
		국내(개별)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(개별)	국내 자회사	해외 자회사 ⁴⁾	합계	국내(개별)	국내 자회사	해외 자회사 ⁵⁾	합계
수질오염물질 배출량 ¹⁾	ton	0.676			0.676	0.082		556.012	556.094	0.006	5.915	787.682	793.604
오염물질별 배출량	생물학적산소요구량(BOD)	0.043			0.043	0		61.410	61.410	0	2.807	133.982	136.790
	화학적산소요구량(COD) ²⁾	0.060			0.060			299.830	299.830		2.110	335.008	337.118
	유기용제(TOC) ²⁾					0.026		34.045	34.071	0.002	0.110	69.762	69.874
	질소(TN)	0.138			0.138	0.040		99.690	99.730	0.000	0.272	189.072	189.344
	노말렉산(N-H)	0.002			0.002	0.000		7.147	7.147	0	0.030	0.698	0.728
	인(T-P)	0.413			0.413	0.002		2.550	2.552	0.003	0.060	2.227	2.289
	부유물질(SS)	0.020			0.020	0.014		51.340	51.354	0.001	0.526	56.934	57.461
수질오염물질 배출량 집약도 ³⁾	ton/ 억 원	0.000002	~	~	0.000002	0.000000	~	~	0.001071	0.000000	~	~	0.001339

1) 국내(개별) 데이터 직방류에 한함
 2) 국내(개별) 사업장 기준 유기물질 측정 지표 전환(COD→ TOC)으로 2022년부터 TOC 신규 보고, 해외 사업장은 각 국가 법규 기준에 따름
 3) 국내(개별): 총 수질오염물질 배출량/개별매출액, 합계: 총 수질오염물질 배출량/연결매출액(총 매출액)
 4) 2022년 데이터 오류(산출 오류)로 정정
 5) 해외 자회사에 대한 환경 데이터 관리 강화에 따라 2023년부터 집계 대상 시설이 추가됨

오염 관련 비용¹⁾

구분	단위	2021				2022				2023			
		국내(개별)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(개별)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(개별)	국내 자회사	해외 자회사	합계
운영지출(OpEx)	보고연도(당기)	백만 원								6,046		1,527	7,572
	보고연도 이후(미래)	백만 원								6,793			6,793
자본지출(CapEx)	보고연도(당기)	백만 원								1,664		2,568	4,231
	보고연도 이후(미래)	백만 원								486			486

1) 신규 보고, 대기·수질 오염 관리 및 폐기물 관련 비용 포함

오염 사고 관련 비용¹⁾

구분	단위	2021				2022				2023			
		국내(개별)				국내(개별)				국내(개별)			
운영지출(OpEx)	보고연도(당기)	백만 원											0
자본지출(CapEx)	보고연도 이후(미래)	백만 원											0

1) 신규 보고

환경

화학물질/우려물질 관리

제품 화학물질 관리 목표

현대모비스는 제품 유해화학물질 사용과 관련하여 정기적인 규제 및 이해관계자 요구 모니터링을 통해 유기적으로 관리 목표를 수립하고 있습니다.

2024년까지 모든 북미향 차량용 헤드램프의 수은 함유량을 일정 수준 이하로 제한할 것이며, 2025년까지 브레이크 마찰재 내 구리 및 구리 화합물을 0.5% 이내로 제한할 것입니다.

제품 우려물질¹⁾

부품 구매에 의해 제품으로 유입되는 주요 우려물질은 램프에 포함되는 삼산화붕소(Diboron-trioxide)이며, 고위험성 우려물질의 약 80%는 배터리에 포함되는 니켈(Nickel) 사용에 의한 유입량입니다.

구분	단위	2021		2022		2023	
		연결		연결		연결(일부)	
구매(조달) 부품에 의한 유입량	ton					146	
유입량	ton					11,213	

1) 신규 보고, 국내 자회사 데이터 미포함, EU REACH 기반 우려물질 분류

사업장 화학물질/우려물질¹⁾

구분	단위	2021				2022				2023			
		국내(개별)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(개별)	국내 자회사 ³⁾	해외 자회사	합계	국내(개별)	국내 자회사	해외 자회사	합계
사업장 화학물질 유입(취급)량	ton	1,936.71			1,936.71	2,378.63			2,378.63	2,786.91			2,786.91
사업장 화학물질 배출·이동량	ton	27.88			27.88	150.04	543.81		693.85	147.08	99.08		246.16
사업장 우려물질 유입(취급)량 ²⁾	ton									7.50			7.50

1) 화학물질관리법 제11조 기반 화학물질/우려물질 분류

2) 신규 보고

3) 2022년은 국내 자회사 2개사(유니투스, 모트라스) 기준, 2023년부터 국내 자회사 전체 5개사 기준 / 2022년 데이터 오류(산출 오류)로 정정

환경

수자원 관리

용수 사용

구분	단위	2021				2022				2023			
		국내(개별)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(개별)	국내 자회사 ²⁾	해외 자회사	합계	국내(개별)	국내 자회사	해외 자회사	합계
용수 사용량(취수량)	ton	849,259			849,259	466,434	444,416	840,497	1,751,347	661,801	379,056	784,821	1,825,678
취수원별	상수	828,139			828,139	443,304	444,416	821,727	1,709,447	638,308	379,056	759,640	1,777,004
	지하수	21,120			21,120	23,130	0	18,770	41,900	23,493	0	25,181	48,674
용수 사용(취수) 집약도 ¹⁾	ton/ 억 원	3.11	~	~	2.04	1.37	~	~	2.52	1.70	~	~	3.08

1) 국내(개별): 용수 사용량/개별매출액, 합계: 용수 사용량/연결매출액(총 매출액)

2) 2022년은 국내 자회사 2개사(유니투스, 모트라스) 기준, 2023년부터 국내 자회사 전체 5개사 기준

용수 재활용

구분	단위	2021				2022				2023			
		국내(개별)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(개별)	국내 자회사 ²⁾	해외 자회사	합계	국내(개별)	국내 자회사	해외 자회사	합계
용수 재활용 · 재사용량	ton	0			0	0	0	68,604	68,604	0	0	76,179	76,179
용수 재활용 · 재사용 비율 ¹⁾	%	0			0	0	0	8.2	3.9	0	0	9.7	4.2

1) 용수 재활용 · 재사용량/총 용수 취수량

2) 2022년은 국내 자회사 2개사(유니투스, 모트라스) 기준, 2023년부터 국내 자회사 전체 5개사 기준

생물다양성 관리

생물다양성 관련 비용¹⁾

구분	단위	2021			2022			2023		
		국내(개별)			국내(개별)			국내(개별)		
운영지출(OpEx)	보고연도(당기)	백만 원								160
자본지출(CapEx)	보고연도(당기)	백만 원								294

1) 신규 보고

환경

자원 사용 관리

원자재 재활용 · 다원화 목표

현대모비스는 램프 하우징 및 렌즈, 범퍼 커버, BMA 커버 등 고분자 소재에 대한 재활용, 소재 다원화 목표를 수립하였습니다.

물리적 재활용, 화학적 재활용, Bio-Mass 소재로의 순차적 적용 확대를 통해 대상 품목 소재에 대해 2030년까지 50%의 소재 전환을 이행해 나가고자 합니다.

구분	기준연도	단위	2023		2026 목표		2030 목표	
			선행 대상 품목		선행 대상 품목		선행 대상 품목	
대상 품목 소재 ¹⁾ 전환율	2023	%	0		20		50	

1) 선행 대상 품목 내 PP, PC/ABS, 투명 PC, MPPO-GF 등

원부자재 사용(구매)¹⁾

구분	단위	2021				2022				2023				
		국내(개별)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(개별)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(개별)	국내 자회사	해외 자회사	합계	
원부자재 사용(구매)량	ton					47,464				47,464	44,760	10,013	39,381	94,154
주요 원자재 ²⁾	ton					42,152				42,152	36,835	10,013	39,381	86,229
소재별														
플라스틱류	ton					11,023				11,023	1,686	10,013	39,381	51,080
금속류 ³⁾	ton					31,129				31,129	35,149	0	0	35,149
포장재 ⁴⁾	ton					5,312				5,312	7,925	0		7,925
재생 원부자재 사용(구매)량	ton					955				955	3,298	0	0	3,298
재생 원자재	ton					0				0	0	0	0	0
재생 포장재	ton					955				955	3,298	0		3,298
재생 원부자재 사용(구매) 비율	%					2.0				2.0	7.4	0	0	3.5

1) 2022년부터 보고, 2023년부터 구분 기준 변경으로 2022년 데이터 '국내(개별)'로 정정

2) 직접 구매 기준(국내 데이터 CKD공급자재 포함)

3) 2023년 사용량 세부: 알루미늄 9,944톤, 철 25,205톤

4) 석유화학 포장재 기준

환경

폐기물 관리

폐기물 관리 목표

현대모비스는 2030년까지 전 생산거점에 대한 폐기물 매립 제로(ZWTL*) 인증¹⁾ 획득을 목표로 하고 있습니다. 목표 달성을 위해 전체 사업장을 대상으로 폐기물 사전 조사를 진행하고 있으며, 이를 바탕으로 대상 사업장과 목표 등급을 선정하여 단계별로 폐기물 매립 제로화를 진행할 계획입니다.

구분	단위	2021	2022	2023	2023 목표	2025 목표	2030 목표
		국내(개별)	국내(개별)	국내(개별)	국내(개별)	국내(개별)	국내(개별)
폐기물 매립 제로화(재활용률)	%	63.6	77.1	84.5	80	90	생산 거점 매립 제로화 달성

*ZWTL: Zero Waste To Landfill

1) 사업장에서 배출하는 폐기물의 재활용 수준을 평가해 등급을 부여

폐기물 발생

구분	단위	2021				2022				2023			
		국내(개별)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(개별)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(개별)	국내 자회사	해외 자회사	합계
폐기물 발생량 ¹⁾	ton	15,038			15,038	7,403	7,939	55,410	70,751	7,807	6,852	58,540	72,899
종류별	지정 폐기물 발생량	1,574			1,574	427	830	10,625	11,882	279	1,040	16,865	18,184
	방사성 폐기물									0	0	0	0
	그 외 폐기물									279	1,040	16,865	18,184
일반 폐기물 발생량 ¹⁾	ton	13,464			13,464	6,976	7,109	44,785	58,869	7,528	5,813	41,375	54,716
폐기물 발생량 집약도 ²⁾	ton/억 원	0.06	~	~	0.04	0.02	~	~	0.14	0.02	~	~	0.12

1) 2023년부터 구분 기준 변경으로 2022년 데이터 정정

2) 국내(개별): 총 폐기물 발생량/개별매출액, 합계: 총 폐기물 발생량/연결매출액(총 매출액)

환경

폐기물 처리

구분	단위	2021				2022				2023			
		국내(개별)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(개별)	국내 자회사 ³⁾	해외 자회사	합계	국내(개별)	국내 자회사	해외 자회사	합계
폐기물 처리량(매립, 소각 등)	ton	5,474			5,474	1,693	2,053	14,200	17,945	1,208	3,102	12,828	17,138
폐기물 처리 비율	%	36.4			36.4	22.9	25.9	25.6	25.4	15.5	45.3	22.0	23.5
종류별 ²⁾ 지정 폐기물	ton	986			986	286	584	4,003	4,873	242	754	2,524	3,520
소각(에너지 회수 없음)	ton	986			986	275	584	~	~	234	65	319	619
소각(에너지 회수)	ton	0			0	0	0	~	~	8	0	1	8
매립	ton	0			0	11	0	1,030	1,041	0	0	2,205	2,205
폐기·처리 과정 알 수 없음	ton									0	688	0	688
일반 폐기물	ton	4,488			4,488	1,406	1,469	10,197	13,071	966	2,348	10,304	13,618
소각(에너지 회수 없음)	ton	4,203			4,203	1,394	1,264	~	~	676	1,057	603	2,336
소각(에너지 회수)	ton	0			0	0	0	~	~	283	137	462	882
매립	ton	285			285	12	205	8,887	9,104	7	173	9,238	9,418
폐기·처리 과정 알 수 없음	ton									0	981	0	981
방법별 총 소각	ton	5,189			5,189	1,670	1,847	4,283	7,801	1,201	1,260	1,385	3,845
에너지 회수 없음	ton	5,189			5,189	1,670	1,847	3,983	7,501	910	1,122	922	2,955
에너지 회수 ¹⁾	ton	0			0	0	0	300	300	291	137	463	891
총 매립	ton	285			285	22	205	9,917	10,144	7	173	11,443	11,623
총 기타 처리 ²⁾	ton									0	1,670	0	1,670
폐기물 미폐기 처리량(재활용, 재사용)	ton	9,564			9,564	5,710	5,886	41,210	52,806	6,599	3,750	45,412	55,761
폐기물 미폐기 처리 비율	%	63.6			63.6	77.1	74.1	75.3	75.3	84.5	54.7	78.0	76.5
종류별 지정 폐기물	ton	588			588	141	246	6,622	7,009	37	286	14,341	14,663
재활용/재사용	ton	588			588	141	246	6,622	7,009	37	286	14,341	14,663
기타 재생이용 처리 ²⁾	ton									0	0	0	0
일반 폐기물	ton	8,976			8,976	5,570	5,640	40,263	51,473	6,562	3,464	31,071	41,098
재활용/재사용	ton	8,976			8,976	5,570	5,640	40,263	51,473	6,562	3,341	31,071	40,975
기타 재생이용 처리 ²⁾	ton									0	123	0	123
방법별 총 재활용/재사용	ton	9,564			9,564	5,710	5,886	41,210	52,806	6,599	3,627	45,412	55,638
재활용/재사용 비율	%	63.6			63.6	77.1	74.1	74.4	74.6	84.5	52.9	78.0	76.3
총 기타 재생이용 처리 ²⁾	ton									0	123	0	123

1) 2022년 데이터 오류(에너지 회수 소각량 변경)로 정정

2) 신규 보고(구분 세분화)

3) 2022년은 국내 자회사 2개사(유니투스, 모트라스) 기준, 2023년부터 국내 자회사 전체 5개사 기준

환경

판매 제품 관리

판매 제품¹⁾

구분	단위	2021				2022				2023			
		국내(개별)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(개별)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(개별)	국내 자회사	해외 자회사	합계
판매 제품 총 중량	ton					70,031	914,306	1,965,403	2,949,740	77,882	1,027,343	2,030,574	3,135,799

1) 생산사업장별 조립(ASSY) 출하 기준, 2022년부터 보고

제품 재제조¹⁾

구분	단위	2021				2022				2023			
		국내(개별)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(개별)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(개별)	국내 자회사	해외 자회사	합계
제품 재제조 실적	대	3,816		23,191	27,007	3,817		28,310	32,127	3,735		30,516	34,251

1) MRC(멀티미디어 재제조 센터) 운영 실적

사회

고충 처리 및 인권 영향

인권 고충 처리¹⁾

구분	단위	2021				2022				2023				
		국내(개별)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(개별)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(개별)	국내 자회사	해외 자회사	합계	
총 인권 관련 고충 처리율	%					100				100	91.7	83.3	92.6	91.1
접수 · 위반 건	건					14				14	12	6	27	45
처리 · 조치 건						14				14	11	5	25	41

1) 국내(개별) 컴플라이언스 헬프라인 및 Hello, 인사 실적, 국내 자회사 및 해외 사업장별 고충처리채널 실적 기준

컴플라이언스 고충 처리 채널¹⁾

구분	단위	2021				2022				2023				
		국내(개별)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(개별)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(개별)	국내 자회사	해외 자회사	합계	
컴플라이언스 고충 처리율	%					100				100	92.5	83.3	90.3	90.5
고충 접수 건	건					42				42	40	6	207	253
고충 처리 건						42				42	37	5	187	229

1) 국내(개별) 컴플라이언스 헬프라인, 해외 사업장별 고충처리채널 실적 기준

인권 교육(컴플라이언스 교육)

구분	단위	2021				2022				2023			
		국내(개별)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(개별)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(개별)	국내 자회사	해외 자회사	합계
임직원 인권 교육 이수 비율	%	95.9				97.8				98.7	65.7	61.3	76.6
임직원 인권 교육 이수 인원 ¹⁾	명	9,047				9,769				9,581	3,456	6,277	19,314

1) 국내(개별) 현장직, 계약/파견직 제외, 2022년 데이터 오류(신규입사자 교육 실적 미포함)로 조정

사회

인권 리스크 관리

구분	단위	2021				2022				2023			
		국내(개별)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(개별)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(개별)	국내 자회사	해외 자회사	합계
서면	점검율	%				100		100	100	50.0		100	90.0
	대상 사업장 ¹⁾	개소				4		15	19	4		16	20
	점검 사업장	개소				4		15	19	2		16	18
리스크 식별	리스크 식별율 ²⁾	%				0		26.7	21.1	50.0		62.5	61.1
	리스크 식별 사업장	개소				0		4	4	1		10	11
실사	실사율	%				0		100	100	100		70.0	72.7
	실사 수행 사업장	개소				0		4	4	1		7	8
리스크 조치	리스크 조치율	%								35.7		75.0	70.2
	식별된 리스크	개								14		100	114
	심각한 인권 위반 ³⁾	건								0		0	0
	조치 완료된 리스크	개								5		75	80
	인권 위반 건 ³⁾ 개선 계획 수립	건								~		~	~
	인권 위반 건 ³⁾ 조치 완료	건								~		~	~

1) 생산사업장 기준, 미가동(양산 전, 생산 중단 등) 거점 대상 제외(전년대비 MCZ-OS, MUA 추가, MCJ 제외)

2) 점검 사업장 중 리스크가 식별된 사업장 수의 비율

3) 신규 보고, 강제노동, 아동노동 등 심각한 수준의 인권 침해 건

사회

노무 관리(단체교섭)

구분	단위	2021				2022				2023			
		국내(개별)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(개별)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(개별)	국내 자회사	해외 자회사	합계
노동조합 가입 비율 ¹⁾	%	53.0			53.0	51.0			51.0	51.8	96.3	66.6	72.7
단체협약을 적용 받는 임직원 비율	%	100			100	100			100	100	100	99.9	100
대상 임직원	명					11,635			11,635	11,572	9,380	11,700	32,652
적용 임직원	명					11,635			11,635	11,572	9,380	11,691	32,643
지역별													
한국	%									100	100	~	100
중국	%											99.8	99.8
미주	%											100	100
유럽	%									~	~	100	100
아태/기타	%											~	-
노사협의 ²⁾	회	76			76	59			59	74	174	59	307
단체 교섭	회	66			66	49			49	67	100	35	202
지역별													
한국	회	66			66	49			49	67	100	~	167
중국	회											~	~
미주	회											21	21
유럽	회									~	~	14	14
아태/기타	회											~	~
노사 협의	회	10			10	10			10	7	74	24	105
지역별													
한국	회	10			10	10			10	7	74	~	81
중국	회											~	~
미주	회											20	20
유럽	회									~	~	4	4
아태/기타	회											~	~

1) 공식적으로 선출된 직원 대표가 담당하는 전체 인력의 비율

2) 근로조건 유지, 개선 등에 관한 노사 간 소통

사회

일과 삶의 균형

기업문화

구분	단위 ²⁾	2021				2022				2023			
		국내(개별)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(개별)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(개별)	국내 자회사	해외 자회사	합계
조직문화 진단 점수 ¹⁾	%, 점	76.7		66.3	72.8	77.9		69.0	74.8	81.7	~	78.8	80.7

1) 2023년부터 진단 문항 변경, 국내 자회사 동일하게 진단 시행하나 결과 미공개

2) 진단 변경에 따른 단위 변경: 2021-2022년 긍정응답률(%), 2023년 평균점수(점)

가족관련 휴가

구분	단위	2021				2022				2023			
		국내(개별)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(개별)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(개별)	국내 자회사	해외 자회사	합계
육아휴직 대상 총 임직원 ¹⁾	명									3,359	1,824	2,628	7,811
대상 남성 임직원 비율	%									88.9	98.1	60.8	81.6
대상 여성 임직원 비율	%									11.1	1.9	39.2	18.4
대상 성별 미상 임직원 비율	%									0	0	0	0
육아휴직 사용 총 임직원	명	165			165	197		1,021	1,218	524	195	1,031	1,750
사용 남성 임직원 비율	%	30.9			30.9	39.1		66.0	61.7	74.4	89.7	60.4	67.9
사용 여성 임직원 비율	%	69.1			69.1	60.9		34.0	38.3	25.6	10.3	39.6	32.1
사용 성별 미상 임직원 비율	%	0			0	0		0	0	0	0	0	0

1) 신규 보고

사회

임직원 특성

고용 현황

구분	단위	2021				2022				2023				
		국내(개별)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(개별)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(개별)	국내 자회사	해외 자회사	합계	
총 임직원 ¹⁾	명	10,838		22,864	33,702	11,635	9,459	21,490	42,584	12,104	9,920	24,159	46,183	
성별	남성 임직원	명	9,510		16,681	26,191	10,090	8,826	15,104	34,020	10,464	9,238	17,138	36,840
	여성 임직원	명	1,328		6,183	7,511	1,545	633	6,368	8,546	1,640	682	7,000	9,322
	성별 미상 임직원	명					0	0	18	18	0	0	21	21
	여성 임직원 비율	%	12.3		27.0	22.3	13.3	6.7	29.6	20.1	13.5	6.9	29.0	20.2
고용형태별 ²⁾	정규직 임직원	명	10,381		19,225	29,606	11,104	8,570	18,198	37,872	11,541	9,215	18,871	39,627
	남성 정규직	명	9,268		13,400	22,668	9,780	7,971	12,571	30,322	10,130	8,591	12,819	31,540
	여성 정규직	명	1,113		5,825	6,938	1,324	599	5,623	7,546	1,411	624	6,045	8,080
	성별 미상 정규직	명	0		0	0	0	0	4	4	0	0	7	7
	계약직 임직원	명	457		3,639	4,096	531	889	3,292	4,712	563	705	5,036	6,304
	남성 계약직	명	242		3,281	3,523	310	855	2,533	3,698	334	647	4,149	5,130
	여성 계약직	명	215		358	573	221	34	745	1,000	229	58	887	1,174
	성별 미상 계약직	명					0	0	14	14	0	0	0	0
	계약직 임직원 비율 ³⁾	%	4.2		15.9	12.2	4.6	9.4	15.3	11.1	4.7	7.1	20.8	13.7
	근무시간 비보장 임직원	명									0	0	252	252
	남성 근무시간 비보장	명									0	0	170	170
	여성 근무시간 비보장	명									0	0	68	68
	성별 미상 근무시간 비보장	명									0	0	14	14
국적별	한국	명	10,806			10,806	11,604		493	12,097	12,078	9,920	294	22,292
	중국	명	7			7	7		3,893	3,900	7	0	3,581	3,588
	미국	명	6			6	6		2,996	3,002	6	0	3,530	3,536
	인도	명	0			0	7		3,121	3,128	5	0	5,297	5,302
	체코	명	0			0	0		2,034	2,034	0	0	2,586	2,586
	슬로바키아	명									0	0	2,112	2,112
	독일	명									2	0	387	389
	멕시코	명									0	0	2,597	2,597
	기타	명	19			19	11		8,949	8,960	6	0	2,318	2,324
	국적 미상	명	0			0	0		4	4	0	0	1,457	1,457

1) 국내(개별) 총임직원 수 2024 사업보고서 '나.직원 등 현황'(p.322) 대비 등기임원 3명 포함

2) 단시간 근로자 포함, 일용직 근로자 없음

3) 2021년 데이터 오류(비율 산출 오류)로 정정

사회

구분	단위	2021				2022				2023				
		국내(개별)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(개별)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(개별)	국내 자회사	해외 자회사	합계	
직급/직군별	임원	명	90			90	81		37	118	87	17	17	121
	남성	명	90			90	81		37	118	87	17	17	121
	여성 ¹⁾	명	0			0	0		0	0	0	0	0	0
	성별 미상	명	0			0	0		0	0	0	0	0	0
	여성 임원 비율	%	0			0	0		0	0	0	0	0	0
	관리직 ²⁾	명	8,126		6,161	14,287	8,859	1,318	6,687	16,864	9,352	1,395	5,805	16,552
	남성	명	7,374		4,264	11,638	7,896	1,176	5,191	14,263	8,300	1,243	4,183	13,726
	여성	명	752		1,897	2,649	963	142	1,492	2,597	1,052	152	1,616	2,820
	성별 미상	명	0		0	0	0	0	4	4	0	0	6	6
	여성 관리직 비율	%	9.3		30.8	18.5	10.9	10.8	22.3	15.4	11.2	10.9	27.8	17.0
	- 시니어 관리직	명	5,052			5,052	5,369		1,784	7,153	5,828	770	1,833	8,431
	남성	명	4,862			4,862	5,141		1,492	6,633	5,552	750	1,459	7,761
	여성	명	190			190	228		289	517	276	20	371	667
	성별 미상	명	0			0	0		3	3	0	0	3	3
	여성 시니어 관리직 비율	%	3.8			3.8	4.2		16.2	7.2	4.7	2.6	20.2	7.9
	- 주니어 관리직	명	3,074			3,074	3,490		4,903	8,393	3,524	625	3,972	8,121
	남성	명	2,512			2,512	2,755		3,699	6,454	2,748	493	2,724	5,965
	여성	명	562			562	735		1,203	1,938	776	132	1,245	2,153
	성별 미상	명	0			0	0		1	1	0	0	3	3
	여성 주니어 관리직 비율	%	18.3			18.3	21.1		24.5	23.1	22.0	21.1	31.3	26.5
비관리직	명	2,622		16,703	19,325	2,695	8,141	14,766	25,602	2,665	8,508	18,337	29,510	
남성	명	2,046		12,417	14,463	2,113	7,650	9,876	19,639	2,077	7,978	12,938	22,993	
여성	명	576		4,286	4,862	582	491	4,876	5,949	588	530	5,384	6,502	
성별 미상	명	0		0	0	0	0	14	14	0	0	15	15	
여성 비관리직 비율 ³⁾	%	22.0		25.7	25.2	21.6	6.0	33.0	23.2	22.1	6.2	29.4	21.9	
연령별	30세 미만	명	1,542		8,031	9,573	1,968		6,523	8,491	2,127	1,989	8,166	12,282
	30세 이상 ~ 50세 미만	명	6,805		12,812	19,617	7,085		12,561	19,646	7,340	7,106	13,111	27,557
	50세 이상	명	2,491		2,021	4,512	2,582		2,406	4,988	2,637	825	2,805	6,267
	나이미상	명	0		0	0	0		0	0	0	0	77	77
	30세 미만 비율	%	14.2		35.1	28.4	16.9		30.4	25.6	17.6	20.1	33.8	26.6
	30세 이상 ~ 50세 미만 비율	%	62.8		56.0	58.2	60.9		58.5	59.3	60.6	71.6	54.3	59.7
	50세 이상 비율	%	23.0		8.8	13.4	22.2		11.2	15.1	21.8	8.3	11.6	13.6
	나이 미상 비율	%	0		0	0	0		0	0	0	0	0.3	0.2

1) 2022년 해외 데이터 오류(재분류)로 정정

2) 2022년 데이터 관리직 내 임원 제외(별도 구분)로 데이터 정정

3) 2021년 데이터 오류(비율 산출 오류)로 정정

사회

구분	단위	2021				2022				2023				
		국내(개별)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(개별)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(개별)	국내 자회사	해외 자회사	합계	
기타 분류	STEM*직군(연구소 정규직)	명	3,595		1,201	4,796	4,117		1,311	5,428	4,499	150	1,466	6,115
	남성	명	3,215		875	4,090	3,606		964	4,570	3,925	122	1,082	5,129
	여성	명	380		326	706	511		347	858	574	28	382	984
	성별 미상	명	0		0	0	0		0	0	0	0	2	2
	여성 STEM직군 임직원 비율	%	10.6		27.1	14.7	12.4		26.5	15.8	12.8	18.7	26.1	16.1
	수익 창출 직군(관리직 대상)	명	1,170		495	1,665	1,216		2,881	4,097	1,254	19	4,703	5,976
	남성	명	1,042		354	1,396	1,079		1,962	3,041	1,109	15	3,333	4,457
	여성	명	128		141	269	137		905	1,042	145	4	1,364	1,513
	성별 미상	명	0		0	0	0		14	14	0	0	6	6
	여성 수익 창출 직군 임직원 비율	%	10.9		28.5	16.2	11.3		31.4	25.4	11.6	21.1	29.0	25.3
	장애인 임직원	명	138		182	320	148		160	308	128	250	159	537
	장애인 임직원 비율	%	1.27		0.80	0.95	1.27		0.7	0.9	1.0	2.5	0.7	1.2

*STEM: Science, technology, engineering and mathematics

내부 총원

구분	단위	2021				2022				2023			
		국내(개별)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(개별)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(개별)	국내 자회사	해외 자회사	합계
공개 포지션을 통한 총원	명	94			94	56		369	425	18	10	153	181
공개 포지션을 통한 총원 비율 ¹⁾	%	9.6			9.6	4.5		8.6	7.7	2.4	1.2	6.1	4.4

1) 공개포지션 제도 통한 이동 인원/(공개 포지션 제도 이동 인원+신규 총원 인원)x100, 2021,2022년 데이터 오류(비율 산출 오류)로 정정

사회

신규 채용

구분	단위	2021				2022				2023				
		국내(개별)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(개별)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(개별)	국내 자회사	해외 자회사	합계	
정규직 신규 채용	명	888			888	1,181		3,928	5,109	732	800	2,368	3,900	
신규 채용 비율 ¹⁾	%	8.2			8.2	10.2		18.3	12.0	6.0	8.1	9.8	8.4	
성별	남성	명	707			707	938		2,284	3,222	614	755	1,547	2,916
	여성	명	181			181	243		1,625	1,868	118	45	819	982
	성별 미상	명					0		19	19	0	0	2	2
	남성 신규 채용 비율	%	79.6			79.6	79.4		58.1	63.1	83.9	94.4	65.3	74.8
	여성 신규 채용 비율	%	20.4			20.4	20.6		41.4	36.6	16.1	5.6	34.6	25.2
	성별 미상 신규 채용 비율	%					0		0.5	0.4	0	0	0.08	0.05
연령별	30세 미만	명	528			528	834		1,886	2,720	451	262	1,146	1,859
	30세 이상 ~ 50세 미만	명	298			298	347		1,746	2,093	279	533	1,021	1,833
	50세 이상	명	62			62	0		296	296	2	5	198	205
	나이 미상	명	0			0	0		0	0	0	0	3	3
	30세 미만 신규 채용 비율	%	59.5			59.5	70.6		48.0	53.2	61.6	32.8	48.4	47.7
	30세 이상 ~ 50세 미만 신규 채용 비율	%	33.6			33.6	29.4		44.5	41.0	38.1	66.6	43.1	47.0
	50세 이상 신규 채용 비율	%	7.0			7.0	0		7.5	5.8	0.3	0.6	8.4	5.3
	나이 미상 신규 채용 비율	%	0			0	0		0	0	0	0	0.13	0.08
지역별	한국 신규 채용 비율	%				23.1		~	23.1	18.8	20.5	~	39.3	
	중국 신규 채용 비율	%						4.2	4.2			3.3	3.3	
	미주 신규 채용 비율	%						38.4	38.4			37.7	37.7	
	유럽 신규 채용 비율	%					~	~	24.9	~	~	11.8	11.8	
	아태/기타 신규 채용 비율	%							9.4	9.4			7.9	7.9
유형별	미래 신산업 분야 채용	명				175			175	168			168	
	미래 신산업 분야 채용 비율	%				14.8			14.8	23.0			23.0	
계약직 신규 채용	명					357		3,653	4,010	406	1,792	6,778	8,976	
채용 비용	원	1,966,646,874			1,966,646,874	2,545,812,355		2,173,124,631	4,718,936,986	2,931,000,882	197,605,649	4,491,585,783	7,620,192,314	
인당 평균 채용 비용 ²⁾	원	2,214,692			2,214,692	1,655,275		286,654	517,484	2,575,572	76,237	491,098	591,814	

1) 총 임직원 수 대비 신규 채용 비율, 직접 채용

2) 인당 평균 채용 비용: 연간 채용을 위한 총 지출 비용/총 신규 채용 인원

사회

이직 및 퇴직

구분	단위	2021				2022				2023			
		국내(개별)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(개별)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(개별)	국내 자회사	해외 자회사	합계
이직 및 퇴직자	명	661			661	895		6,965	7,860	671	1,590	9,539	11,800
이직률 ¹⁾	%	6.1			6.1	7.7		32.4	23.7	5.5	16.0	39.5	25.6
성별	남성	명	510		510	717		5,170	5,887	520	1,510	7,966	9,996
	여성	명	151		151	178		1,785	1,963	151	80	1,560	1,791
	성별 미상	명	0		0	0		10	10	0	0	13	13
	남성 이직 및 퇴직 비율	%	4.7		4.7	6.2		24.1	17.8	4.3	15.2	33.0	21.6
	여성 이직 및 퇴직 비율	%	1.4		1.4	1.5		8.3	5.9	1.2	0.8	6.5	3.9
	성별 미상 이직 및 퇴직 비율	%	0		0	0		0.05	0.05	0	0	0.05	0.03
	연령별	30세 미만	명	329		329	341		4,271	4,612	225	825	6,971
30세 이상 ~ 50세 미만		명	112		112	209		2,330	2,539	134	693	2,209	3,036
50세 이상		명	220		220	345		364	709	312	72	351	735
나이 미상		명	0		0	0		0	0	0	0	8	8
30세 미만 이직 및 퇴직 비율		%	3.0		3.0	2.9		19.9	13.9	1.9	8.3	28.9	17.4
30세 이상 ~ 50세 미만 이직 및 퇴직 비율		%	1.0		1.0	1.8		10.8	7.7	1.1	7.0	9.1	6.6
50세 이상 이직 및 퇴직 비율		%	2.0		2.0	3.0		1.7	2.1	2.6	0.7	1.5	1.6
나이 미상 이직 및 퇴직 비율		%	0		0	0		0	0	0	0	0.03	0.02
자발적 이직 및 퇴직자	명	248		248	280		3,605	3,885	181	400	6,178	6,759	
자발적 이직률 ²⁾	%	2.3		2.3	2.4		16.8	11.7	1.5	4.0	25.6	14.6	
성별	남성	명	185		185	212		2,259	2,471	135	371	4,996	5,502
	여성	명	63		63	68		1,344	1,412	46	29	1,176	1,251
	성별 미상	명	0		0	0		2	2	0	0	6	6
	남성 이직 및 퇴직 비율	%	1.7		1.7	1.8		10.5	7.5	1.1	3.7	20.7	11.9
	여성 이직 및 퇴직 비율	%	0.6		0.6	0.6		6.3	4.3	0.4	0.3	4.9	2.7
	성별 미상 이직 및 퇴직 비율	%	0		0	0		0.01	0.01	0	0	0.02	0.01
	연령별	30세 미만	명	154		154	159		1,923	2,082	75	203	4,283
30세 이상 ~ 50세 미만		명	85		85	109		1,448	1,557	78	187	1,706	1,971
50세 이상		명	9		9	12		234	246	28	10	187	225
나이 미상		명	0		0	0		0	0	0	0	2	2
30세 미만 이직 및 퇴직 비율		%	1.4		1.4	1.4		8.9	6.3	0.6	2.0	17.7	9.9
30세 이상 ~ 50세 미만 이직 및 퇴직 비율		%	0.8		0.8	0.9		6.7	4.7	0.6	1.9	7.1	4.3
50세 이상 이직 및 퇴직 비율		%	0.1		0.1	0.1		1.1	0.7	0.2	0.1	0.8	0.5
나이 미상 이직 및 퇴직 비율		%	0		0	0		0	0	0	0	0.01	0.00

1) 이직률=(이직자 수)/(전체 임직원 수)×100, 기간제 근로자(계약직, 연수생 등) 계약만료에 따른 퇴직 포함

2) 자발적 이직률=(전체 이직자 수-(희망)퇴직-권고사직 등) / 전체 임직원 수, 정년·사망·해고·그룹전출·계약만료 제외

사회

교육 및 역량 개발

교육 현황

구분	단위	2021				2022				2023				
		국내(개별)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(개별)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(개별)	국내 자회사	해외 자회사	합계	
교육 이수 인원 ¹⁾	명	10,748			10,748	11,691		20,957	32,648	10,085	8,474	47,941	66,500	
연간 총 교육 시간 ²⁾	시간	554,197			554,197	833,257		236,578	1,069,835	566,310	173,951	234,098	974,359	
인당 평균 교육 시간 ³⁾	시간/인	51.6			51.6	71.3		11.3	32.8	46.8	17.5	40.2	37.1	
성별 ⁴⁾	남성 교육 시간	시간				727,374		162,822	890,196	482,910	164,605	155,171	802,686	
	여성 교육 시간	시간				105,883		73,756	179,639	83,400	9,346	75,739	168,485	
	성별 미상 교육 시간	시간				0		0	0	0	0	3,188	3,188	
	남성 인당 평균 교육 시간	시간/인				72.1		10.8	35.3	46	18	9	22	
	여성 인당 평균 교육 시간	시간/인				68.5		11.6	22.7	51	14	11	18	
직급별 ⁵⁾	시니어(책임 이상) 교육 시간	시간	322,679			322,679	459,691		25,352	485,043	308,785	16,654	62,549	387,988
	주니어(책임 미만) 교육 시간	시간	231,518			231,518	373,566		211,226	584,792	257,525	140,996	171,549	570,070
교육형태별	온라인 교육 시간	시간	437,905			437,905	551,795		90,931	642,726	393,374	140,196	51,111	584,681
	오프라인 교육 시간	시간	116,292			116,292	281,462		145,647	427,109	172,936	33,755	182,987	389,678
교육 훈련비	원	8,026,929,756			8,026,929,756	13,181,727,128		3,859,854,832	17,041,581,960	15,105,477,568	1,683,950,893	6,997,386,579	23,786,815,040	
인당 평균 교육 훈련비용 ⁶⁾	원/인	746,830			746,830	1,127,511		184,180	521,979	1,247,974	169,753	289,639	515,056	

- 1) 국내(개별) 데이터 중복 인원 제거
- 2) 2021년, 2022년의 국내(개별) 데이터는 국내 자회사 데이터 포함 실적, 2023년부터 국내 자회사 분리 공시
- 3) 2023년부터 산정 기준 변경(총 교육 시간/총 임직원 수)
- 4) 일부 해외 자회사 성별 교육 실적 미구분으로 '성별 미상'에 데이터 포함
- 5) 일부 자회사 직급별 교육 실적 미구분으로 데이터 미포함
- 6) 2023년부터 산정 기준 변경(총 교육훈련비/총 임직원 수)

교육 프로그램

구분	단위	2021	2022	2023	
		국내(개별)	국내(개별)	국내(개별)	
자격증 취득 실적	건		66	284	200
학습동아리	명		1,020	1,218	1,531
멘토링	명		651	1,043	1,317
Knowledge(상시학습콘텐츠)	명		16,709	31,184	59,569
SW 아카데미	명		1,322	2,101	2,521
Mobility SW 학습 플랫폼	명		2,633	2,490	1,926
퇴직 예정자 교육 ¹⁾	퇴직 예정자 교육 대상 인원	명	281	321	312
	퇴직 예정자 교육 실적 인원	명	229	248	246

1) 생애설계, 재무설계 등 퇴직 예정자 은퇴 준비 교육(정년퇴직 당해년도 및 전년도 대상자) 집계 기준 통일로 2021년 데이터에 정년퇴직 전년도 교육 대상자 및 실적 인원 추가함

사회

평가 및 보수

정기 성과 평가¹⁾

구분	단위	2021				2022				2023			
		국내(개별)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(개별)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(개별)	국내 자회사	해외 자회사	합계
성과평가 기준 인원	명	10,838			10,838	11,635		17,824	29,459	12,104	9,920	24,159	46,183
성과평가 대상 인원	명	8,665			8,665	9,398		12,696	22,094	9,920	1,294	11,977	23,191
성별 ²⁾	남성									8,623	1,167	8,324	18,114
	여성									1,297	127	3,647	5,071
	성별 미상									0	0	6	6
성과평가 시행 인원	명	8,665			8,665	9,398		10,474	19,872	9,920	1,294	11,911	23,125
성별	남성									8,623	1,167	8,286	18,076
	여성									1,297	127	3,620	5,044
	성별 미상									0	0	5	5
성과평가 시행 비율	%	100			100	100		82.5	89.9	100	100	99.4	99.7
성별	성과평가를 받은 남성 비율									100	100	99.5	99.8
	성과평가를 받은 여성 비율									100	100	99.3	99.5
	성과평가를 받은 성별 미상 비율									0	0	83.3	83.3

1) 목표 기반(MBO) 평가
2) 신규 보고

다면 평가¹⁾

구분	단위	2021				2022				2023			
		국내(개별)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(개별)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(개별)	국내 자회사	해외 자회사	합계
다면평가 기준 인원	명	10,838			10,838	11,635			11,635	12,104	9,920	24,159	46,183
다면평가 대상 인원 ²⁾	명	8,303			8,303	9,016			9,016	9,515	501	1,064	11,080
다면평가 시행 인원	명	8,303			8,303	9,016			9,016	9,515	501	1,002	11,018
다면평가 시행 비율	%	100			100	100			100	100	100	94.2	99.4

1) 360도 평가 등
2) 현장직 및 계약직·파견직·농구단 제외

사회

임직원 급여

구분	단위	2021		2022		2023		
		국내(개별)		국내(개별)		국내(개별)		
총 급여액 ¹⁾	백만 원		1,009,606		1,223,642		1,445,902	
성별 ²⁾	남성	급여 총액	백만 원	923,409		1,106,667		1,297,409
		평균 급여	백만 원					127
	여성	급여 총액	백만 원	86,197		116,975		148,493
		평균 급여	백만 원					91
	성별 미상	급여 총액	백만 원					0
		평균 급여	백만 원					0
	평균 임금 격차 비율(남/여) ³⁾	%						28.7
직군별 (임원직)	평균 기본급	남성 임원	백만 원	335		349		352
		여성 임원	백만 원	0		0		0
	평균 연봉 총액 ¹⁾	남성 임원	백만 원	400		453		464
		여성 임원	백만 원	0		0		0
직군별 (관리직)	평균 기본급	남성 관리직	백만 원	75		77		80
		여성 관리직	백만 원	59		60		60
	평균 연봉 총액	남성 관리직	백만 원	97		110		135
		여성 관리직	백만 원	68		78		107
직군별 (비관리직)	평균 기본급	남성 비관리직	백만 원	103		109		123
		여성 비관리직	백만 원	72		85		92

1) 기본급 + 상여급 + 복리후생비

2) 관리 기준 변경(기본급 → 총 급여)으로 2021, 2022년 급여 총액 데이터 변경 및 평균급여 2023년부터 신규 보고

3) ((남성 평균 임금) - (여성 평균 임금)) / (남성 평균 임금) × 100

사회

안전 및 보건 관리

안전 관리 목표

현대모비스는 '중대재해 및 중대법규 위반 Zero(제로)'와 '글로벌 수준 안전문화 정착'이라는 안전 관리 목표를 수립하였습니다.

중대재해처벌법과 SHE 관련 법규를 포함한 자체적인 안전 시스템·문화 평가 기법(MSRS*)을 개발하였고, 이를 기반으로 국내 '2025년 Lv.7 달성' 중장기 목표를 수립하였습니다. 글로벌 인증 전문기관의 기법을 활용하여 안전 시스템과 문화 수준을 진단하고, 객관적인 방식으로 위험 요인과 취약점을 도출함으로써 이를 근본적으로 개선해 나가고 있습니다. 또한 BU/부문별 점검 개선 이행을 등 연간 안전 관리 목표를 수립 및 이행하고 있으며, 이때 '안전간담회' 등을 실시하여 임직원들과 목표 및 계획을 공유하고 관련 사항을 논의하고 있습니다.

구분	단위	2022		2023		2025 목표	
		국내(개별)		국내(개별)		국내(개별)	
MSRS 진단 ¹⁾	Lv.	Lv.4		Lv.5		Lv.7	

*MSRS: Mobis Safety Rating System

1) 국내외 생산사업장 대상

임직원 안전보건 현황

구분	단위	2021				2022				2023			
		국내(개별)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(개별)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(개별)	국내 자회사	해외 자회사 ²⁾	합계
업무 관련 부상 ¹⁾	사망자	명								1		0	1
재해율(LTIFR*)	건/백만 시간	0.818		0.356	0.520	1.014		0.561	0.722	0.747		4.263	3.007
	건/20만 시간	0.164		0.071	0.104	0.203		0.112	0.144	0.149		0.853	0.601
	근로손실 재해 건	19		15	34	24		24	48	18		185	203
	근로손실 재해 일	일								920			920
업무 관련 질병 ¹⁾	사망자	명								0		0	0
질병 발병률(OIFR**)	건/백만 시간	0.13			0.13	0.17			0.17	0			0
	기록 질병 건	3			3	4			4	0			0

*LTIFR: Lost Time Injuries Frequency Rate

**OIFR: Occupational Illness Frequency Rate

1) 신규 보고, 업무 관련 주요 질병 유형: 근골격계 급성 질환, 청력 손실

2) 2023년 해외자회사 관리 기준 강화(정부 보고대상 건 → 1일 이상 휴업 건)로 재해율 증가

사회

소속 외 근로자 특성

소속 외 근로자 현황

구분	단위	2021				2022				2023			
		국내(개별)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(개별)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(개별)	국내 자회사	해외 자회사	합계
소속 외 근로자 ¹⁾	명									2,956	6	1,240	4,202

1) 신규 보고, 인력제공업체 소속 근로자(환경미화 인원, 생산직접인원 등)

소속 외 근로자¹⁾ 안전보건 현황

구분	단위	2021		2022		2023	
		국내(개별)		국내(개별)		국내(개별)	
업무 관련 부상	사망자	명					0
재해율(LTIFR* ²⁾	건/백만 시간		2.537		3.407		2.999
	건/20만 시간		0.507		0.681		0.600
	근로손실 재해 건	건					9
업무 관련 질병 ³⁾	사망자	명					0
	기록 질병 건	건					2

*LTIFR: Lost Time Injuries Frequency Rate

1) 국내(개별) 인력제공업체 소속 근로자(생산직접인원), LTIFR 외 신규 보고

2) 2023년부터 국내(개별) 소속 외 근로자 관리 범위 변경, 해외 안전보건 기준 재정의(검토 중)에 따른 2021년, 2022년 해외 데이터 제외

3) 업무 관련 주요 질병 유형: 근골격계 급성 질환, 청력 손실

사회

협력사 특성

협력사 현황

구분	단위	2021				2022				2023			
		국내(개별)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(개별)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(개별)	국내 자회사	해외 자회사	합계
총 협력사 ¹⁾	개사	3,372		598	3,970	2,997		685	3,682	3,280		748	4,028
부품협력사 ²⁾	개사	1,410		598	2,008	1,320		685	2,005	1,438		748	2,186
양산	개사	~		598	~	~		685	~	698		748	1,446
1차	직개발 협력사	개사	588	598	1,186	614		685	1,299	586		748	1,334
	주요 1차 협력사	개사	395		395	399			399	401			401
	핵심 1차 협력사 ⁴⁾	개사				54			54	57		12	69
	주요 2차 협력사	개사				27			27	43			43
A/S, 용품, 포장	개사	~			~	~			~	1,099			1,099
비부품협력사	개사	1,962			1,962	1,677			1,677	1,842			1,842

- 1) 해외 데이터는 직개발 협력사만 포함. 2022년 데이터 오류(일부 협력사 중복)로 수정
- 2) 해외 데이터는 직개발 협력사만 포함, 양산·A/S·용품·포장 중복 협력사 제외. 2022년 데이터 오류(일부 협력사 중복)로 수정
- 3) 연말 최종 운영구도심의회 반영 기준
- 4) 국내(개별): 핵심부품(전동화 외) 품목군 직개발 구매금액 10억 원 이상, 해외(슬로바키아, 체코 법인 대상): 연 구매금액 200억 원 이상

구매금액 현황

구분	단위	2021				2022				2023			
		국내(개별)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(개별)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(개별)	국내 자회사	해외 자회사	합계
총 구매금액 ¹⁾	억 원	228,229		139,841	368,070	283,091		176,864	459,956	332,968		187,791	520,759
부품협력사	억 원	221,056		136,100	357,156	276,929		170,906	447,836	325,057		178,887	503,944
양산	억 원	189,271		125,970	315,241	244,151		160,769	404,920	289,677		167,681	457,358
1차	직개발 협력사	억 원				98,403		60,248	158,652	115,990		71,018	187,008
	주요 1차 협력사	억 원								84,586			84,586
	운영구도(Screening) 구매비중 ²⁾	%								72.9			72.9
A/S, 용품, 포장	양산 외 협력사	억 원	31,785	10,131	41,915	32,779		10,137	42,916	35,380		11,206	46,586
비부품협력사	기타	억 원	7,173	3,741	10,914	6,162		5,958	12,120	7,911		8,904	16,815

- 1) 구매금액 구분 추가(A/S, 용품, 포장, 기타)로 2021년, 2022년 데이터 변경
- 2) 1차 협력사(직개발) 구매액 대비 운영구도협력사 구매 비중(연말기준), 기준 변경 신규 보고

사회

협력사 지속가능성 리스크 관리

주요 KPI 및 목표

현대모비스는 지속가능한 공급망 구축을 위해 협력사 ESG 진단과 관련된 주요 관리 항목(KPI) 및 목표를 설정하여 관리하고 있습니다. 해당 목표는 기존 평가 결과 및 대상 협력사 현황 등을 고려하여 설정 되었으며, 각 항목의 실적과 목표를 공개함으로써 협력사가 지속적으로 인지하고 이해할 수 있도록 소통하고 있습니다.

구분	단위	2021	2022	2023	2024 계획	2025 목표
		국내(개별)	국내(개별)	국내(개별)	국내(개별)	국내(개별)
협력사 ESG 자가진단 결과 '고위험 협력사'에 대한 현장 평가 완료율	%	100	100	100	100	100
현장 진단 시 도출된 개선 사항(지적 사항)에 대한 시정조치 계획서 접수율	%	100	100	100	80	90
행동강령 미준수로 언론에 공표된 이슈 발생 협력사에 대한 제재 심의 완료 ¹⁾	%	100	100	100	100	100

1) 미발생이며 100%로 표기함

점검 및 조치 현황

구분	단위	2021				2022				2023				
		국내(개별)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(개별)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(개별)	국내 자회사	해외 자회사 ⁵⁾	합계	
협력사 ESG 진단율(자가진단)	%	93.2			93.2	92.0			92.0	92.9		75.3	89.9	
진단 (서면)	대상 협력사	개사	410		410	399			399	378		77	455	
	1차	최초 ¹⁾	개사	390		390	395			395	399		104	503
		최종 대상 협력사 ²⁾	개사	375		375	373			373	359		77	436
	2차	최초 ³⁾	개사	58		58	44			44	27			27
		최종 대상 협력사 ⁴⁾	개사	35		35	26			26	19			19
	점검 완료 협력사	개사	382			382	367			367	351		58	409
1차	평가된 협력사	개사	347		347	342			342	332		58	390	
	평가된 협력사 비율	%	92.5		92.5	91.7			91.7	92.5		75.3	89.4	
	2차	평가된 협력사	개사	35		35	25			25	19			19
		평가된 협력사 비율	%	100		100	96.2			96.2	100			100
식별	고위험 협력사	개사	23		23	12			12	16		1	17	
	고위험 협력사 비율 ⁶⁾	%	6.0		6.0	3.3			3.3	4.6		1.7	4.2	
	1차	고위험 협력사	개사	16		16	10			10	12		1	13
		고위험 협력사 비율	%	4.6		4.6	2.9			2.9	3.6		1.7	3.3
	2차	고위험 협력사	개사	7		7	2			2	4			4
		고위험 협력사 비율	%	20.0		20.0	8.0			8.0	21.1			21.1

1) 국내(개별) 운영구도 전체 협력사

2) 국내(개별) 운영구도 협력사 중 거래 없음, 대리점 등을 제외한 평가 대상사

3) 핵심사업군, 직개발(10억 원 이상), 개별 계약 1차사의 전체 2차사

4) 핵심 2차 협력사 중 거래 없음, 폐업 등을 제외한 평가 대상사

5) 슬로바키아(MSK), 체코(MCZ, MCZ-OS)법인 협력사 대상

6) 점검 완료 협력사 중 고위험으로 식별된 협력사 수의 비율

사회

점검 및 조치 현황

구분	단위	2021				2022				2023			
		국내(개별)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(개별)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(개별)	국내 자회사	해외 자회사	합계
협력사 ESG 실사율(현장진단)	%	100			100	100			100	100			100
실사 (현장진단 ¹⁾)	1차	실사 협력사	개사	16		16	10		10	12		1	13
		실사 협력사 비율	%	100		100	100		100	100		100	100
	2차	실사 협력사	개사	7		7	2		2	4			4
		실사 협력사 비율	%	100		100	100		100	100			100
	수검 신청사 현장진단 ²⁾	개사								1			1
	시정조치 협력사	개사	23			23	12		2	16		1	17
권고조치 협력사	개사	0			0	0		0	0		0	0	
협력사 ESG 성과개선율(개선)	%	100			100	100			100	100			100
완화·개선 조치	고위험사 중 시정·권고조치 개선계획을 수립한 협력사 수	개사	23		23	12		12	16		1	17	
	시정·권고조치 개선계획을 수립(접수)한 비율	%	100		100	100		100	100		100	100	
	시정조치 계획 이행을 지원받은 협력사 수	개사				10		10	16			16	
	역량강화 프로그램에 참여하는 협력사 수	개사				363		363	378		20	398	
부정적 영향으로 인한 거래 종료 협력사	개사	0			0	0		0	0			0	
제재 심의 완료율 ³⁾	%	100			100	100		100	100			100	

1) 국내 현장진단 기간: 2023년 6월~ 12월, 해외 현장진단 기간: 2024년 3월~5월(2023년 서면진단 기반)

2) 신규 보고, 2023년부터 ESG 관리수준 제고 희망 협력사 현장진단 수검 신청 접수

3) 협력회사 행동강령 미준수로 언론 공표(News Watches)된 이슈 발생 협력사 대상

사회

동반성장

지원 프로그램¹⁾

구분	단위	2021		2022		2023	
		국내(개별)		국내(개별)		국내(개별)	
공정거래	체결 기업	개사	333	335	330		
협약 체결	구매 금액 ²⁾	억 원	55,981	64,402	62,239		
	직접지원(금형개발비) ³⁾	억 원	869	797	1,100		
	간접지원 (혼합지원)	대출지원 조성	억 원	2,715	2,715	2,715	
		대출지원 지원	억 원	2,355	1,971	2,218	
		특별지원 기금출연액	억 원	25	25	41	
	상생결재 시스템	현대모비스→1차사	억 원	55,275	66,761	78,316	
		1차사→2차사	억 원	1,547	1,723	1,631	
2,3차 협력사 지원	공정거래 협약 체결	1-2차 체결 2차사	개사	307	229	150	
		2-3차 체결 3차사	개사	142	69	74	
	2차사 전용 자금 지원	예치	억 원	30	30	30	
		지원 ³⁾	억 원	3	13	15	
	협력사 전담 교육 지원	상생협력센터 교육 실적	명	11,242	11,885	14,165	
협력사 ESG 관리 교육		개사	410	399	378		
PARTNERS DAY ESG 교육		개사	191	190	206		
협력사 안전점검 시행		개사	45	74	60		
협력사 안전교육	상반기	개사	175	185	169		
	하반기	개사	171	173	171		

1) 실제 집행 금액 기준

2) 구매금액은 해당년도 협약체결 협력사의 구매금액을 의미

3) 2022년 데이터 오류(금형개발비 직접지원 및 2차사 전용 자금 지원)로 조정

사회

지역사회 참여

지역사회 결연 목표

현대모비스는 지역 기반의 사회공헌 활동을 강화하고 지역사회의 안정과 번영에 기여하기 위해 보고연도 대비 지역사회 결연기관 89개소 확대를 목표로 하고 있습니다.

이는 본사, 연구소, 생산사업장, A/S부품사업장 등 각 사업장 주관의 검토를 통해 설정되었으며, 다양한 채널을 통해 지역사회의 요구를 수렴하고 있습니다.

구분	단위	2023		2030 목표	
		국내(개별)		국내(개별)	
지역사회 기관 결연	개소	50		139	

사회공헌활동

구분	단위	2021				2022				2023			
		국내(개별)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(개별)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(개별)	국내 자회사	해외 자회사	합계
매출액 대비 사회공헌 투입 비용 비율 ¹⁾	%	~ 0.04				~ 0.04				~ 0.04			
자선활동 기부	백만 원	14,037	17	2,566	16,620	15,648	22	3,507	18,727	21,970	27	3,715	25,712
봉사기부(상당액) ²⁾	백만 원	~ 489				~ 624				~ 770			
봉사활동 시간 ³⁾	시간	8,622			8,622	8,710		2,649	11,359	13,249		1,795	15,044
봉사활동 참여 인원 ⁴⁾	명	3,796			3,796	3,858		966	4,824	4,066		710	4,776
1인당 봉사 참여 시간 ⁵⁾	시간/명	0.80			0.80	0.75		0.12	0.34	1.09		0.07	0.33

1) 2021년, 2022년 데이터 오류(금액 단위)로 정정
 2) 근로시간 중 임직원 봉사활동(주말제외) 시간 국내(개별) 급여 기준 종합 환산
 3) 2021년 데이터 오류(커버리지)로 국내(개별)만 표기
 4) 중복 인원을 포함하여 계산 (누적)
 5) 1인당 사회공헌 시간: 총 봉사활동 시간 / 총 임직원 수, 2021년 데이터 오류(임직원 수 오작용)로 정정

기부 및 기타지출

구분	단위	2021				2022				2023			
		국내(개별)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(개별)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(개별)	국내 자회사	해외 자회사	합계
자선활동 기부		14,037	17	2,566	16,620	15,648	22	3,057	18,727	21,970	27	3,715	25,712
협회 및 비과세 단체(기부성)	백만 원	1,329			1,329	1,230			1,230	1,430			1,430
로비 및 로비협회(회원비)		0			0	0			0	0			0
정치적 기부		0			0	0			0	0			0

사회

제품 품질안전

제품 리콜

구분	단위	2021	2022	2023
		연결	연결	연결
리콜 차량	대	15,437	1,044,483	19,020
자발적 리콜	대	15,437	1,044,483	19,020
비자발적 리콜	대	0	0	0
리콜 비용	억 원	6	428	96
매출 대비 리콜 비용 비율	%	0.0	0.1	0.0

판매보증충당금

구분	단위	2021	2022	2023
		연결	연결	연결
당기 초	백만 원	1,238,315	1,217,987	1,174,541
해당기간 발생	백만 원	318,965	343,342	254,089
연간 매출 대비 비율	%	0.8	0.7	0.4

사회

고객 고충처리

고객불만사항(VOC*) 관리¹⁾

구분	단위	2021	2022	2023
		국내(개별)	국내(개별)	국내(개별)
VOC 접수	건			115,960
공급 지연	건			115,591
처리 완료	건			114,990
처리 진행 중	건			285
반송	건			316
부품 품질	건			313
처리 완료	건			301
처리 진행 중	건			3
반송	건			9
부품 포장	건			12
처리 완료	건			12
처리 진행 중	건			0
반송	건			0
대리점 고객 응대	건			44
처리 완료	건			44
처리 진행 중	건			0
반송	건			0

*VOC: Voice of Customer

1) 신규 보고

개인정보 침해 관리¹⁾

구분	단위	2021	2022	2023
		국내(개별)	국내(개별)	국내(개별)
개인정보 침해 관련 불만 접수				0
규제 당국으로부터 불만 접수	건			0
입증(사실 확인)된 불만 건 ²⁾				0
고객 정보 누출, 도난, 손실이 확인된 건				0

1) 신규 보고

2) 접수 받은 불만 건(개인 신고) 중 실제 입증된 사례(현대모비스 책임)

거버넌스

정보보호

구분	단위	2021		2022		2023	
		국내(개별)		국내(개별)		국내(개별)	
정보보호를 위한 투자 비율 ¹⁾	%	6.5		6.7			
정보보호 교육 이수 ²⁾	명	9,047		9,769		9,581	

1) 전체 IT 예산 대비 정보보호를 위한 투자 비율(이전 보고연도 실적까지 공개)

2) 컴플라이언스 교육 내 정보보호 모듈 이수 인원, 2022년 데이터 오류(신규입사자 교육 실적 미포함)로 정정

위반 현황 및 컴플라이언스 문화

윤리 위반행위 조사·처리(사이버감사실 및 내부점검)

구분	단위	2021				2022				2023			
		국내(개별)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(개별)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(개별)	국내 자회사	해외 자회사	합계
위반/제보	총 위반/제보 건수 ¹⁾				30				35	51	2	1	54
조치	총 조치 건수 ²⁾				30				35	45	2	1	48
	인사조치 ³⁾								2	20	1	1	22
	내부교육								11	10	0	0	10
	기타(상호합의, 제도 개선 등)								9	15	1	0	16

1) 구분 기준 변경으로 신규 보고

2) 위반/제보 건 중 처리 진행 중인 6건 제외

3) 위반 유형: 부패/뇌물수수(2), 차별/괴롭힘(1), 개인정보(0), 이해상충(0), 돈세탁/내부자거래(0), 기타(3), 무혐의(16)

컴플라이언스 교육(부패 및 뇌물수수 방지 교육 포함)

구분	단위	2021				2022				2023			
		국내(개별)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(개별)	국내 자회사	해외 자회사	합계	국내(개별)	국내 자회사	해외 자회사	합계
컴플라이언스 교육 ¹⁾ 이수율	%	95.9			95.9	97.8			97.8	98.7	65.7	61.3	76.6
일반	컴플라이언스 교육 이수 인원	9,047			9,047	9,769			9,769	9,581	3,456	6,277	19,314
	부패/뇌물수수 위험 높은 부문 이수율 ²⁾									100	100	93.8	96.8

1) CP경영체계, 윤리/반부패, 인권, 관세, 성희롱예방, 장애인 인식 개선, 계약리스크, 정보보호, 안전/환경, 내부고발제도 등 관련 교육, 2022년 데이터 오류(신규입사자 교육 실적 미포함)로 정정

2) 구매 관련 부문으로 정의, 신규 보고

거버넌스

정치적 영향력 및 로비 활동

정치적 후원

현대모비스는 대한민국 정치자금법 제31조(기부의 제한)에 의거하여, 특정 후보자, 정치 조직 및 기타 정책 수립에 영향을 미칠 수 있는 단체에 정치적 목적으로 불법적인 기부금 또는 경비 지원을 엄격히 금지하고 있습니다. 정치 기부는 금전뿐만 아니라 회사 자산 일체와 직원의 정치 활동 지원까지 포함합니다. 또한 업무와 관련한 일체의 뇌물이나 리베이트의 제공·수수를 금지하며, 공무원에게 부적절한 영향력 행사를 하지 않습니다. 정부 공무원에게 직간접적으로 소정의 뇌물을 지불하여 일상적인 절차 처리 속도를 높이거나 행정상 지연을 피하고자 하는 행위, 이른바 급행료를 금지합니다. 부당한 경제상 이익의 제공을 약속하거나 제안하는 것만으로도 부패행위에 해당될 수 있음을 정책(행동강령)을 통해 공지하고 있습니다. 자선적인 기부 및 후원금은 내부 집행기준과 절차에 따라 시급성과 적합성을 고려하여 공정하게 비용 집행을 실시하고 있습니다. 천만 원 이상의 납부액에 대해 서는 CEO 전결 사항으로 처리하고 있으며, 나아가 지속가능경영 위원회에 분기별 실적 보고를 시행하고 있습니다. 또한 연간 예산안에 대해서도 이사회 승인을 받고 있습니다.

구분	단위	2021	2022	2023
		국내(개별)	국내(개별)	국내(개별)
정치적 현금 후원금		0	0	0
정치적 현물 후원 물품 가치(가액) ¹⁾	원	0	0	0

1) 현물 후원 없음

협회 참여

현대모비스는 직접적으로 로비 활동에 참여하고 있지 않습니다. 그러나 기업 혹은 산업계의 일원으로서 간접적으로 활동에 참여하고 있습니다. 한국경영자총협회, 서울상공회의소, 한국공학한림원, 유럽자동차부품협회(CLEPA) 등 주로 경영 활동 및 연구개발 활동 등과 연계된 협회에 참여하고 있습니다.

구분	단위	2021	2022	2023
		국내(개별)	국내(개별)	국내(개별)
한국경영자총협회		215,000,000	221,450,000	221,450,000
서울상공회의소		108,300,000	108,300,000	108,300,000
유럽자동차부품협회(CLEPA)	원	69,000,000	68,900,000	70,628,000
한국공학한림원 ¹⁾				50,000,000
AUTO-ISAC		57,500,000	57,500,000	63,390,360

1) 신규 보고

거버넌스

지급 관행¹⁾

현대모비스는 공급업체에 대해 기업규모별 대금지급조건을 설정하고 있습니다. 부품사 대상으로는 기업규모가 지정되지 않거나 대기업 집단일 경우 90일, 연간 매출액이 일정 수준 이상의 중견기업의 경우 60일, 그 외에는 현금 지급을 조건으로 하고 있습니다. 비부품사의 경우 일정 규모에 따라 60일 및 90일 어음 조건으로 지정되어 있습니다.

구분	단위	2021	2022	2023
		국내(개별)	국내(개별)	국내(개별)
표준 결제 조건 부합 비율 ²⁾	%			99.99
대금 지급 지연으로 인한 법적 소송 건수	건			0

1) 신규 보고, 협력사 대금 지급 조건

2) 표준 결제 조건에 따라 지급된 지불 건수/총 대금 지불 건수

HYUNDAI
MOBIS